



**Para:** Los miembros de la negociación colectiva

**De:** Diane Peck, Directora Ejecutiva de Recursos Humanos

**Asunto:** **ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES**

**Fecha:** 5 de septiembre de 2006

Las negociaciones entre la universidad y el sindicato continuaron durante el fin de semana del Día del Trabajador. Las negociaciones se prolongaron durante casi 30 horas, luego de lo cual los equipos de negociación alcanzaron varios acuerdos tentativos; sin embargo, no se ha llegado aún a un acuerdo definitivo sobre el paquete salarial.

Si las partes llegan a un acuerdo sobre los salarios, algunos de los términos del acuerdo incluirán, entre otros:

- Un nuevo beneficio del Programa de asistencia con el seguro médico que subvencione los aportes regulares del empleado para la cobertura del empleado más dependientes bajo el plan médico más integral y menos costoso. El subsidio sería hasta del 100% para los empleados que trabajan tres cuartas partes del tiempo o más, con ingresos familiares comprobados de \$45,000 o menos. Existe un subsidio con tarifa variable para los empleados con ingresos familiares de hasta \$60,000.
- Una garantía de que el aporte actual de la universidad para la cobertura médica del empleado y el empleado más dependientes no se reducirá durante el término del acuerdo.
- Una garantía de que los beneficios médicos para los jubilados no se reducirán substancialmente durante el término de este acuerdo.
- Un compromiso por parte de la universidad de usar una metodología de disciplina progresiva donde corresponda, con el objeto de corregir deficiencias de desempeño.
- Orientación sobre lo que se requiere cuando las decisiones administrativas se basan en "necesidades operacionales".
- Realineación para los empleados en las series *HVAC*, *Lab Welder* y *Road Maintenance Worker*, y establecimiento de nuevas categorías para *Carpenter Specialist Leaders* e *Instrument Process Control Technicians*.
- Evaluación de la colocación en la categoría laboral correcta de personas que actualmente ocupan puestos en las series *Miscellaneous* y las que trabajan de meseras (*Waiter/Servers*).

Las negociaciones continuarán el miércoles por la tarde.

Continuaré manteniéndolos informados sobre el avance de las negociaciones. La información también está disponible en línea en: <http://laborupdate.stanford.edu/>.