



Para: La comunidad de Stanford

De: Diane Peck, Directora Ejecutiva de Recursos Humanos

Asunto: **ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES**

Fecha: 28 de agosto de 2006

Las negociaciones entre la universidad y el sindicato continuaron el viernes por la tarde y durante todo el domingo.

En estas sesiones, el sindicato y la universidad celebraron otros siete acuerdos tentativos sobre temas tales como turnos de atención, turnos rotativos, horarios de limpieza, uso e información relacionados con empleados de agencias de personal temporario así como cambios al Plan de anualidades de jubilación del personal (SRAP, por sus siglas en inglés) que reflejan el acuerdo establecido sobre SRAP celebrado durante el período de reapertura al comienzo de este año. También acordamos cancelar una carta extraoficial obsoleta (carta 16).

El domingo, con el fin de avanzar en la resolución oportuna de las negociaciones, las partes acordaron mutuamente retirar un total de catorce (14) diferentes propuestas, y ambas partes indicaron su intención de redactar nuevas contrapropuestas sobre diferentes temas pendientes en la próxima reunión del martes.

Asimismo, el domingo la universidad presentó su propuesta económica inicial, incluyendo beneficios, un acuerdo sobre una de las propuestas de realineación del sindicato, y una primera oferta salarial. La universidad indicó que continúa evaluando las otras propuestas de realineación del sindicato y estará en posición de responder a las mismas en la próxima reunión.

La universidad destacó que su propuesta sobre salarios es una *primera* oferta, e indicó que su flexibilidad para futuras propuestas salariales depende en cierta medida de la aprobación por parte del sindicato de la propuesta de la universidad sobre el Plan de aportes jubilatorios de Stanford (SCRP, por sus siglas en inglés). La propuesta SCRCP, que también fue analizada durante el período de reapertura durante la pasada temporada de otoño e invierno, dispone el mismo aumento en los aportes jubilatorios de la universidad que se aplica al demás personal y profesorado con derecho a beneficios.

Las próximas sesiones de negociación están programadas para el martes y el jueves. La universidad permanece comprometida a alcanzar un acuerdo justo y razonable antes del vencimiento del contrato actual el 31 de agosto.

28 de agosto de 2006

Continuaré manteniéndolos informados sobre el avance de las negociaciones durante las próximas semanas. La información también está disponible en línea en:

<http://laborupdate.stanford.edu/>.